

**PORTO DI ARENZANO S.R.L.**  
LUNGOMARE STATI UNITI 38  
16011 ARENZANO (GE)  
P.I. 03164440103

**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI  
UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO  
DETERMINATO E CON QUALIFICA DI OPERAIO IV LIVELLO CCNL TURISMO**

L'Amministratore Unico della Porto di Arenzano S.R.L.

Visto il CCNL TURISMO;

Vista la Legge 102/2009;

Vista la Legge 133/2008 art.18;

Vista la Legge 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs 175/2016 e successivo correttivo D. Lgs. 100/2017;

Visto il Regolamento interno per il reclutamento del personale dipendente;

**DISPONE**

l'indizione di un bando di selezione pubblica, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo determinato nel profilo professionale OPERAIO IV LIVELLO CCNL TURISMO.

Mansioni esemplificative:

- assistente bagnanti;
- addetto alla manutenzione;
- addetto al montaggio e smontaggio di strutture precarie;
- assistente agli ormeggi;

**1. OGGETTO DELLA SELEZIONE**

La selezione mira a formare una graduatoria, valida fino al 31/12/2023, dalla quale attingere per le assunzioni a tempo determinato che si rendessero necessarie.

**2. NORMATIVA PER LO SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dalla presente selezione;
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

### 3. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla presente procedura selettiva possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sono in possesso dei requisiti sotto-elencati:

- a) Cittadinanza italiana, ai sensi dell'art. 2 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n° 174.
- b) Godimento dei diritti civili e politici.
- c) Possesso per i cittadini degli Stati membri della U.E. dei seguenti requisiti:
  - o godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - o essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
  - o avere buona conoscenza della lingua italiana.
- b) Età non inferiore ad anni 18.
- c) Idoneità psico-fisica alla mansione che sarà accertata all'atto dell'assunzione.
- d) Coperture vaccinali previste dal protocollo sanitario in atto o con disponibilità ad effettuarle prima di assumere il servizio.
- e) Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo.
- f) Non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità, nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento.
- g) Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D. Lgs. 231/01 e s.m.i. .
- h) Non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego.
- i) Adempimento degli obblighi scolastici di legge.
- j) Domicilio entro 30 km (viabilità ordinaria) dalla sede della Società o con disponibilità a trasferire il proprio, entro tale distanza prima di assumere il servizio, al fine di garantire il raggiungimento del posto di lavoro nel minore tempo possibile in caso di necessità o emergenza.

### 4. REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alle prove è inoltre necessario dichiarare quanto segue:

- a) Essere in possesso del brevetto di assistente ai bagnanti in corso di validità.
- b) Possesso delle qualità fisiche indispensabili per svolgere le funzioni specifiche.
- c) Disponibilità a lavorare su turni, in reperibilità e nei giorni festivi.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente bando è motivo di esclusione dalla procedura

### 5. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINE E MODALITÀ

La domanda di ammissione alla selezione, redatta utilizzando lo schema allegato alla presente (**Allegato n. 1**) e reperibile sul sito internet istituzionale della Società ([www.portodiarenzano.it](http://www.portodiarenzano.it)) alla pagina <http://portodiarenzano.it/societa-trasparente/> e del Comune di Arenzano ([www.comune.arenzano.ge.it](http://www.comune.arenzano.ge.it)) deve essere compilata in carta semplice, debitamente firmata dal candidato e inviata alla stessa secondo le seguenti modalità:

Domanda spedita a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento (**PORTO DI ARENZANO S.R.L. Lungomare Stati Uniti, 38 –16011 Arenzano (GE) –** ovvero Pec [certificata@pec.portodiarenzano.it](mailto:certificata@pec.portodiarenzano.it) o email [posta@portodiarenzano.it](mailto:posta@portodiarenzano.it) .

In caso di spedizione a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento, il plico contenente la domanda di partecipazione alla selezione dovrà indicare, sulla facciata su cui è riportato l'indirizzo, la dicitura:

“DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER OPERAIO IV LIVELLO CCNL

## TURISMO”

Nella medesima facciata deve altresì essere indicato il mittente (in alto a sinistra), ossia il richiedente dell'ammissione alla selezione, completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, comune di residenza e provincia.

**Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 03/02/2023.**

**Tale termine deve intendersi tassativo in quanto non sarà ritenuta utilmente presentata la domanda pervenuta oltre il termine sopra indicato anche se spedita entro le ore 12:00 del giorno 03/02/2023.**

La data di presentazione della domanda è stabilita dal timbro data e ora, apposto dall'Ufficio della PORTO DI ARENZANO S.R.L.

La Società non si assume alcuna responsabilità, nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati devono dichiarare nella domanda:

- Cognome e Nome (per le donne coniugate il Cognome da nubile).
- Luogo e data di nascita.
- Indirizzo di residenza.
- Codice fiscale.
- Possesso cittadinanza italiana, ai sensi dell'art. 2 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n° 174.
- Godimento dei diritti civili e politici.
- Possesso per i cittadini degli Stati membri della U.E. dei seguenti requisiti:
  - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
  - avere buona conoscenza della lingua italiana.
- Età non inferiore ad anni 18.
- Idoneità psico-fisica alla mansione che sarà accertata all'atto dell'assunzione.
- Coperture vaccinali previste dal protocollo sanitario in atto o con disponibilità ad effettuarle prima di assumere il servizio.
- Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo.
- Non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità, nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento.
- Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D. Lgs. 231/01 e s.m.i.
- Non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego.
- Adempimento degli obblighi scolastici di legge.
- Domicilio entro 30 km (viabilità ordinaria) dalla sede della Società o con disponibilità a trasferire il proprio entro tale distanza prima di assumere il servizio, al fine di garantire il raggiungimento del posto di lavoro nel minore tempo possibile in caso di necessità o emergenza.
- Essere in possesso del brevetto di assistente ai bagnanti in corso di validità.
- Disponibilità a lavorare su turni, in reperibilità e nei giorni festivi.
- Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti.
- Numero di familiari a carico (se presenti).

- Eventuale servizio svolto nelle mansioni specifiche oggetto della presente selezione.
- Ogni ulteriore titolo professionale, culturale e di servizio utile a valutare la competenza del candidato nello svolgimento delle mansioni previste.

La domanda deve recare la firma del candidato e ad essa devono essere allegati copie fotostatiche dei seguenti documenti in corso di validità:

- Documento di identità
- Codice fiscale;
- Brevetto di salvataggio.
- Curriculum Vitae in formato europeo.
- Informativa ai sensi dell'art.13 Regolamento UE 679/2016. (Allegato n. 2)
- Altra eventuale documentazione così come da successivo punto 8.1.2

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000.

Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo raccomandata ovvero pec, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.

La società PORTO DI ARENZANO S.R.L. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n° 445/2000.

## **6. MOTIVI DI ESCLUSIONE**

L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. La domanda sia presentata oltre il termine di scadenza indicato all'art. 5.
2. Mancanza di uno dei requisiti generali e specifici previsti dalle regole della selezione.
3. La domanda risulti incompleta delle generalità personali e degli altri requisiti richiesti.
4. La domanda non risulti sottoscritta dal candidato.
5. Il mancato utilizzo del modello di domanda allegato alla selezione.

## **7. COMMISSIONE GIUDICATRICE**

La Commissione Giudicatrice è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

## **8. CRITERI DI VALUTAZIONE**

La Commissione Giudicatrice provvederà alla valutazione dei titoli e delle prove d'esame nel rispetto dei criteri definiti dall'Amministratore Unico. La Commissione Giudicatrice disporrà di 10 punti per la valutazione dei titoli e di **10 punti** per le prove d'esame, per un massimo di **20 punti** ottenibili come segue:

### **8.1.TITOLI**

#### **8.1.1 TITOLI DI SERVIZIO**

Fino a Punti 5 (pari a 0,25 punti/mese) assegnati a coloro che abbiano svolto rapporto lavorativo con PORTO DI ARENZANO S.R.L. o altre aziende che svolgano, o avessero svolto, attività nel settore diportistico e turistico balneare sotto qualsiasi forma contrattuale nelle specifiche mansioni indicate in premessa.

### **8.1.2 TITOLI DI STUDIO / ABILITAZIONI (allegare copie alla domanda)**

Fino a 5 punti di cui:

- punti 1 per il possesso di abilitazione alla conduzione di carrelli elevatori in corso di validità;
- punti 1 per il possesso di patente di guida categoria B in corso di validità;
- punti 1 per il possesso di abilitazione alla conduzione di macchine movimento terra in corso di validità;
- punti 1 per il possesso della patente nautica;
- punti 1 per il possesso dell'abilitazione all'utilizzo del defibrillatore semiautomatico (DAE) in corso di validità.

### **8.2 PROVA ORALE**

Fino a Punti 10 per la prova orale

## **9. MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI ESAME**

La procedura di selezione prevede le seguenti fasi:

- Prova orale

I candidati ammessi alle prove devono essere muniti di un valido documento di riconoscimento ed eventualmente essere in possesso di ogni altro documento fosse richiesto per l'accesso ai pubblici uffici, pena l'esclusione dalla procedura.

I candidati che non si presentassero nel giorno, luogo ed ora stabiliti rinunciano di fatto alla selezione pubblica.

L'elenco degli ammessi, la sede, il giorno e l'ora di svolgimento delle prove saranno pubblicati entro il giorno 07/02/2023, con valore di notifica a tutti gli effetti, nel sito internet istituzionale della Società ([www.portodiarenzano.it](http://www.portodiarenzano.it)) alla pagina <http://portodiarenzano.it/societa-trasparente/>

Non saranno effettuate convocazioni individuali. Le suddette pubblicazioni su internet sostituiranno a tutti gli effetti le convocazioni individuali.

Le prove potranno tenersi anche nei giorni festivi e in modalità telefonica o telematica, secondo le indicazioni e specifiche tecniche che saranno rese pubbliche da Porto di Arenzano s.r.l. sul proprio sito internet.

La prova orale prevede che il candidato risponda ad alcune domande poste dalla Commissione per verificare le conoscenze e le attitudini allo svolgimento della mansione da ricoprire.

In particolare, le domande verteranno su:

- Conoscenza delle corrette pratiche di manutenzione, pulizia e riordino di spiagge.
- Conoscenza dei dispositivi di protezione individuali (D.P.I.) e dei dispositivi antincendio;
- Conoscenza della modalità di controllo e gestione di impianti piscine;
- Tecniche di pulizia e sanificazione degli ambienti
- Tecniche marinesche di ormeggio imbarcazioni, conduzione natanti e meteorologia;
- Gestione e controllo accessi.

La commissione potrà procedere, inoltre, ai sensi del D. Lgs 165/2001 e s.m.i. all'accertamento della conoscenza nell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

## **10. GRADUATORIA DEGLI IDONEI**

La graduatoria di merito degli idonei è formulata secondo l'ordine decrescente della votazione

complessiva, costituita dalla somma del punteggio complessivo di cui all'articolo 8 del presente bando di selezione.

A parità di punteggio è preferito il candidato che abbia il domicilio nel Comune di Arenzano e successivamente colui che abbia il maggior carico di famiglia (numero di famigliari a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno).

Le graduatorie rimarranno efficaci fino al 31/12/2023 e la società PORTO DI ARENZANO S.R.L. potrà avvalersene per eventuale copertura di posti disponibili.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione pubblica.

La nomina dei vincitori sarà effettuata in base alla graduatoria pubblicata.

La società procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda al momento dell'assunzione, il candidato verrà sottoposto a visita medica a cura del medico competente per l'ottenimento dell'idoneità alla mansione.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate d'ufficio, sulle dichiarazioni rese dai candidati emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria oltre alle altre conseguenze giuridiche di cui al D.P.R. n. 445/2000.

## **11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO**

I dati personali forniti saranno trattati dalla Porto di Arenzano S.r.l. la quale fornisce di seguito le informazioni di cui all'art. 13 Regolamento UE 2016/679.

Il Titolare del trattamento è la Porto di Arenzano S.r.l. con sede legale in Lungomare Stati Uniti, 38, Arenzano, P.IVA 03164440103 (di seguito per brevità denominata Porto di Arenzano S.r.l.).

I Dati Personali saranno trattati per le seguenti finalità:

- Per procedere alla selezione del personale.
- Per redigere e pubblicare la graduatoria finale della selezione sul sito internet della Porto di Arenzano S.r.l..
- Per adempiere agli obblighi di legge in materia di selezione e reclutamento del personale da parte di Enti.

I dati personali acquisiti al momento della selezione saranno trattati per tutta la durata della stessa e, successivamente, fino alla prescrizione dei diritti tutelabili per mezzo di tali dati e fino alla decorrenza dei termini previsti per adempiere ad obblighi di legge.

## **12. NORME TRANSITORIE E FINALI**

PORTO DI ARENZANO S.R.L. si riserva la facoltà di:

- Prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
- Riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- Revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;
- Non utilizzare la presente graduatoria nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzioni di personale a qualsiasi titolo previste.

La presente selezione è pubblicata sul sito internet istituzionale della Società ([www.portodiarenzano.it](http://www.portodiarenzano.it)) alla pagina <http://portodiarenzano.it/societa-trasparente/> e del Comune di Arenzano ([www.comune.arenzano.ge.it](http://www.comune.arenzano.ge.it)). Per ogni informazione i candidati potranno rivolgersi all'ufficio della PORTO DI ARENZANO S.R.L. al numero di tel. 0109125172 (lunedì dalle 9:00 alle 12:00 - venerdì dalle 9:00 alle 12:00 e dalle 15:00 alle 18:00) o via email all'indirizzo [posta@portodiarenzano.it](mailto:posta@portodiarenzano.it)

Arenzano, 12/01/2023

Amministratore Unico  
PORTO DI ARENZANO S.R.L.

Nicola Robello  
